



## Liderazgo avanzado

### OBJETIVOS

- Conocer los estilos de liderazgo, los efectos que producen sobre las personas y los resultados de las organizaciones y establecer una gestión sistemática del liderazgo.
- Tener una visión del estilo propio de liderazgo. Adquirir destrezas y habilidades y dar y recibir feedback. Identificar la cultura de la organización.
- Elaboración de un plan de evaluación real del liderazgo personal en integración en el sistema de gestión de la organización.

### TEMARIO

**Las 7 destrezas:** 1. Indagación y Escucha activa 2. Argumentación. 3. Toma de decisiones. 4. Resolver controversias. 5. Proactividad e iniciativa. 6. Aprender del fracaso. 7. Pedir y dar feedback.

**Los 7 estilos:** 1. Autoritario. 2. Paternalista. 3. Oportunista. 4. Conservador. 5. Indiferente. 6. Amistoso. 7. Avanzado.

**Los 7 cometidos:** 1. Desarrollar y desplegar la visión. 2. Implicación con los grupos de interés. 3. Desarrollo de las personas. 4. Fomento de la cohesión. 5. Desarrollo del sistema de gestión. 6. Innovación e impulso del cambio. 7. Comunicación interna.

**Cómo gestionar el liderazgo:** 1. Definir esquema de liderazgo 2. Definir aspectos a gestionar 3. Definir comportamientos observables. 4. Desplegar el liderazgo. 5. Evaluar el liderazgo.

### REQUISITOS Y OBSERVACIONES

- Para la realización del plan personal de actuación la persona inscrita al curso destinará unas 10 horas de trabajo con el objeto de mejorar en la práctica de sus destrezas, estilos y cometidos como líder.
- Este curso se basa en los contenidos del libro de EUSKALIT "Liderazgo avanzado". Será obligatorio leerlo durante el desarrollo del curso, para lo que se facilitará en pdf al alumnado. También disponemos de libros en formato papel que las personas participantes pueden solicitar gratuitamente
- Este curso también puede realizarse In Company en castellano o en euskera.

### TIPO DE PROYECTOS QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

Quienes asistan a este curso trabajarán a nivel individual proyectos como los siguientes:

- Elaboración de un plan de evaluación real del liderazgo personal y un borrador de acciones y propuestas de cambio de comportamiento a partir de los resultados de las evaluaciones.
- Elaboración de un plan de acciones y áreas de mejora de la empresa en relación a 7 prácticas básicas del liderazgo avanzado.

SESIONES GRUPALES	5
TESTS	0
AUTOFORMACIONES	5
APOYOS IN SITU	0
HORARIO	9:00-12:00
DURACIÓN	2 meses
PRECIO ENTIDAD COLABORADORA	<i>Precio a medida, según tus necesidades</i>
PRECIO ENTIDAD NO COLABORADORA	<i>Precio a medida, según tus necesidades</i>

### IMPARTE

Alberto Barbero  
Isabel Fernández (IFH Consulting)  
Hervé Grellier Bidalun (Mondragon Unibertsitatea)

### CONVOCATORIAS PROGRAMADAS

### MODALIDADES



### PLANIFICACIÓN

